

Barbara Aretz

Managementberaterin



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
b.aretz@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
Innovationszentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Barbara Aretz ist Seniorberaterin im Bereich Sozialwirtschaft mit besonderer Expertise für den Bereich Kinder- und Jugendhilfe sowie Eingliederungshilfe. Sie berät bei vielfältigen fachlichen, organisationalen sowie prozessualen Fragen und Herausforderungen. Frau Aretz begleitet Vorstände, Geschäftsführungen und Führungskräfte bei Change-Prozessen anlässlich neuer fachlicher Standards oder gesetzlicher Vorgaben, der strategischen Positionierung oder Neuausrichtung sowie der unternehmerischen Weiterentwicklung. Weitere Beratungsschwerpunkte liegen in der Gestaltung fachlicher Controlling-Systemen sowie der Prozessoptimierung inklusive der dazugehörigen Implementierung personaler und wirtschaftlicher Steuerungsinstrumente.

Qualifikationen und Praxis

Als Diplom-Sozialpädagogin und Sozialarbeiterin mit einem Master in Sozialmanagement verfügt Barbara Aretz über langjährige Führungserfahrung bei großen Komplexträgern, in Teilen auch als Prokuristin. Ihre Expertise liegt vor allem in der Verknüpfung fachlicher, organisatorischer, personeller und wirtschaftlicher Themenkomplexe sowie in der Strategieentwicklung und der Operationalisierung. Als ausgebildete systemische Supervisorin und Organisationsberaterin liegen ihr vor allem Change-Prozesse unter Beteiligung der Zielgruppen am Herzen.

Referenzprojekte

- Entwicklung, Verhandlung und Umsetzung innovativer Leistungskonzepte, inkl. Leistungs- und Vergütungsverhandlungen
- Konzeption und Umsetzung neuer Leistungsangebote (SGB XI) in Verbindung mit Eingliederungshilfe
- Implementierung digitaler Systeme im Bereich Kundenverwaltung und -dokumentation
- Entwicklung und Implementierung von Personal- und Ausfallmanagementstrategien
- Steuerung von Change-Prozessen in der Pflege- und Betreuungsplanung
- Verantwortliche Führung eines Referenzprojektes im Zuge der Erprobungsphase der BTHG-Umstellung in NRW

Fachliche Schwerpunkte

- Strategische Neuausrichtung und Implementierung zukunftsfähiger Geschäftsmodelle/fachlicher Konzepte
- Umsetzung gesetzlicher Anforderungen, insbesondere des SGB IX und XI
- Bestandsanalyse und Innovationsmanagement
- Konfliktmanagement und Kommunikation
- Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien wie z.B. Führungskräfteentwicklung
- Begleitung von Change-Prozessen
- Beteiligungsmanagement
- Interim- und Recovery-Management