

Birgitta Neumann

Geschäftsbereichsleitung Sozialwirtschaft

Mitglied der Geschäftsleitung & Partnerin



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
birgitta.neumann@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Birgitta Neumann leitet bei contec den Geschäftsbereich Sozialwirtschaft. Ihr Schwerpunkt liegt in der Beratung des Managements bei allen Grundsatzfragen sowie organisatorischen und strukturellen Herausforderungen, die sich z. B. aus neuen sozialpolitischen Gesetzen ergeben. Einen Schwerpunkt bildet die Entwicklung zukunftsorientierter Strategien und der daraus resultierenden Implementierungsprozesse.

Qualifikationen und Praxis

Dank langjähriger Erfahrungen als Geschäftsführerin im Sozial- und Stiftungswesen kennt Frau Neumann sich bestens aus in den inhaltlichen, sozialpolitischen und gesetzlichen Rahmenbedingungen sozialer Arbeit in Deutschland. Sie ist Diplom-Sozialarbeiterin mit sozialpsychiatrischer Zusatzausbildung und Stiftungsmanagerin. Sie weist zudem eine hohe Expertise in fachlichen, organisatorischen, wirtschaftlichen und personellen Fragestellungen der Branche vor. Als zertifizierte Stiftungsmanagerin ist sie ausgebildet in Finanzplanung und Vermögensverwaltung, hat Förderstrategien und -maßnahmen auf- und ausgebaut und kennt sich daher hervorragend aus im Aufbau von Förderstrukturen, Netzwerken und Vertrieb.

Referenzprojekte

- Strategische und operative Neuausrichtung von Komplexträgern vor dem Hintergrund der Veränderung der Sozialgesetzgebung
- Krisenintervention und Neuausrichtung bei Intervention des Leistungsträgers bzw. der Aufsichtsbehörden
- Verbesserung der Prozess- und Ergebnisqualität in Leistungsangeboten durch die Umsetzung aktueller gesetzlicher Vorgaben
- Auf- und Ausbau von Netzwerken, Kampagnensteuerung

Fachliche Schwerpunkte

- Strategische Neuausrichtung und Begleitung der nachhaltigen Umsetzung der neuen gesetzlichen Vorgaben bzw. bei Führungswechsel
- Aufbau und Organisationsentwicklung
- Konzeption und Umsetzung von inklusiven Leistungsangeboten
- Innovationsmanagement
- Weiterentwicklung von Führung und Management
- Personal- und Kompetenzentwicklung von Führungskräften