

Christiane Gairing

Management- und Organisationsberaterin



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
c.gairing@contec.de



contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
fax: +49 234 45273-99
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Christiane Gairing ist bei contec als Managementberaterin im Geschäftsbereich Eingliederungshilfe, Kinder- und Jugendhilfe tätig. In Projektteams berät sie die oberste Managementebene, insbesondere bei wirtschaftlicher Stabilisierung und strategischer Entwicklung. Sie begleitet Change Management Prozesse aufgrund neuer gesetzlicher Vorgaben, ist im Interim- und Recovery-Management eingesetzt und analysiert und entwickelt Organisationsprozesse.

Qualifikationen und Praxis

Christiane Gairing ist Dipl. Ökonomin, sie arbeitete zunächst als verantwortliche Bereichsleitung und spätere Aufsichtsrätin in einem der größten Buchhandelsunternehmen, dort zeichnete sie sich durch erfolgreiche Restrukturierung und Neuausrichtung aus. Ihr ausgezeichnetes Wissen in Führung, Fertigung und Vertrieb konnte sie zunächst als Standortleitung einer WfbM, dann als Geschäftsführung eines Lebenshilfe-Verbundes einsetzen und ausbauen. Frau Gairing verfügt damit über umfassende und fundierte Expertise in den verschiedenen Facetten der Eingliederungshilfe.

Referenzprojekte

- Geschäftsführung eines Trägers der Lebenshilfe mit fachlich-inhaltlicher sowie betriebswirtschaftlicher Ausrichtung
- Entwicklung eines Werkstattstandorts in Zusammenarbeit mit Kostenträgern und Beteiligung von Interessengruppen
- Aufbau von qualifizierten Vertriebs- und Produktionsstrukturen
- Digitalisierung von Vertriebsprozessen im Einzelhandel
- Begleitung von Compliance Prozessen in Vereinsstrukturen
- Post-Merger-Integrationen

Fachliche Schwerpunkte

- Betriebswirtschaftliche Steuerung und Neuausrichtung, z.B. durch Konzeptionierung der Investitions-, Rotertrags-, Stellen- und Belegungsplanung
- Stabilisierung und Weiterentwicklung der Produktionsbereiche einer WfbM bei Sicherung des Reha-Auftrags
- Konzeptionelle Neuausrichtung sowie Entwicklung und Umsetzung sozialer, therapeutischer und wirtschaftlicher Ziele
- Entgeltverhandlungen
- Interim-Mandate als Geschäftsführung
- Prozessoptimierung und digitale Transformation