

Dr. Julia Schäfer

Leitung HR Healthcare



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
j.schaefer@conprimo.de

conPrimo Strategieberatung GmbH

Innovationszentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29 • 44801 Bochum

fon: +49 234 45273-153
info@conprimo.de

www.conprimo.de • www.contec.de

Dr. Julia Schäfer verantwortet bei conPrimo den Bereich HR Healthcare. Ihre Schwerpunkte liegen auf der Restrukturierung von Personalabteilungen, Personalentwicklung für Krankenhäuser (konzeptionell und Begleitung in der Umsetzung), Digitalisierung im HR (Workflowanalysen und Prozessverbesserungen), Suche und Auswahl von Fach- und Führungskräften im Krankenhaus, On-/Offboarding von Führungskräften, Coaching und Mentoring. Als zertifizierte HOGAN Beraterin führt sie auch Assessments durch. Im Geschäftsbereich Healthcare übernimmt sie Projekte in Krankenhäusern (Akut u. Reha), bei Krankenkassen, KÖRs der Selbstverwaltung und Stiftungen sowie Verbänden im Gesundheitswesen.

Qualifikationen und Praxis

Dr. Julia Schäfer studierte Geschichtswissenschaften, Philosophie und Kunstgeschichte an der Universität Münster, dem University College London und der Humboldt-Universität Berlin, sie promovierte an der Technischen Universität Berlin. Sie verfügt über einen Abschluss als Gesundheitsökonomin (ebs) und über mehr als 25 Jahre Erfahrung im Gesundheitswesen, dazu 5 Jahre Medizin-/Wissenschaftsgeschichte. Sie bringt 15 Jahre Erfahrung in der Beratung von Unternehmen in der Gesundheitswirtschaft sowie 6 Jahre als Personalleiterin und Leitung Personalentwicklung in Krankenhäusern unterschiedlicher Trägerschaft und Größenordnung mit, vom Grund-/Regelversorger bis zur Uniklinik.

Referenzprojekte

- Restrukturierung von HR-Abteilungen (Aufgaben/Rollen, HR Delivery, Digitalisierung, BGM)
- Suche & Auswahl von Chefarzten aller Fachrichtungen, kfm. Leitungspositionen (Vorstand, Geschäftsführung, Bereichsleitungen: Finanzen/Controlling/Personal/IT etc., M & A, QM) und Pflegepositionen (PDL, Pflegedirektion)
- Personalentwicklung (Aufbau, Leistungsportfolio, Durchführung) in verschiedenen Krankenhäusern (Fachkrankenhaus, Maximalversorger, Uniklinik etc.)
- Führungskräftecoaching und Mentoring von neuen Führungskräften (Frauenförderung)

Fachliche Schwerpunkte

- Prozessanalyse/-verbesserung: Personalstammdatenmanagement, HR Routineprozesse, Qualifikationsmatrix (auch Aufbau), Arbeitszeitmodelle
- Konzipierung & Umsetzung von Personalentwicklungsprogrammen, Schulung Personalabteilung bzgl. Gesprächsführung,
- HR Strategieentwicklung (Digitalisierung & Organisationsentwicklung, Rollenmodelle etc.)
- Vertragswesen (Standardisierung)
- Vorbereitung/Durchführung von Bonus-/Zielvereinbarungen
- Interim-Mandate Leitung Personal/Personalentwicklung, Vermittlung und Begleitung von Interim-Manager*innen