

# Lena Radke

## Personal- und Managementberaterin



### Kontakt

fon: +49 234 45273-153  
l.radke@contec.de

contec GmbH  
Die Unternehmens- und Personalberatung  
der Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:  
Innovationszentrum Gesundheitswirtschaft  
Gesundheitscampus-Süd 29  
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0  
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart  
www.contec.de  
www.conQuaesso.de

Lena Radke arbeitet bei contec als Personal- und Managementberaterin im Kompetenzteam Personal. Sie begleitet Unternehmen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft bei der strategischen Weiterentwicklung ihrer Personalarbeit sowie bei Veränderungs- und Kulturentwicklungsprozessen.

### Qualifikationen und Praxis

Frau Radke absolvierte ihr Bachelorstudium der Wirtschaftspsychologie an der Ruhr-Universität Bochum und vertiefte ihre Expertise im anschließenden Masterstudium der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie. Bereits während ihres Studiums sammelte sie umfangreiche praktische Erfahrungen in der Personalentwicklung und begleitete Organisationen bei der Umsetzung von Entwicklungs- und Veränderungsmaßnahmen. Zudem wirkt sie bei contec im internen People Management an der Personal- und Führungskräfteentwicklung, der Kulturentwicklung, am Bewerbungsmanagement, digitalen Fort- und Weiterbildungsformaten und -plattformen sowie an der Weiterentwicklung interner HR-Prozesse mit.

### Referenzprojekte

- Begleitung von Transformationsprozessen zur Weiterentwicklung von Organisations- und Führungskultur
- Strategiebegleitung im Kontext Personal- und Organisationsentwicklung
- Konzeption und Umsetzung von HR-Projekten in den Bereichen Onboarding, Personalentwicklung und Personalbindung
- Begleitung von Kultur- und Teamentwicklungsprozessen zur Stärkung von Zusammenarbeit und Rollenklärung

### Fachliche Schwerpunkte

- Strategische Personalarbeit
- Kultur- und Teamentwicklung
- Onboarding-, Entwicklungs- und Bindungskonzepte
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Personalentwicklung im Kontext digitaler Transformation
- Vertrauen und Akzeptanz in der Zusammenarbeit von Mensch und KI
- Organisations- und Führungskultur
- HR-Transformation