

Maike Mülders

Managementberaterin



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
m.muelders@contec.de



contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
fax: +49 234 45273-99
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Maike Mülders ist Managementberaterin sowie systemische Beraterin (DGSF), hat einen M.A. in Organisationsentwicklung und ist seit mehr als 13 Jahren bei contec. Sie leitet Projekte mit den Schwerpunkten Organisations- und Verbändeentwicklung sowie Strategieberatung in verschiedenen Geschäfts- und Marktfeldern der contec. Mit ihrer Expertise unterstützt sie zudem die Geschäftsführung bei der Weiterentwicklung der contec Unternehmensgruppe.

Qualifikationen und Praxis

Nach ihrer Ausbildung zur operationstechnischen Assistentin an der Kaiserswerther Diakonie in Düsseldorf war Maike Mülders über mehrere Jahre in Krankenhäusern verschiedener Versorgungsstufen sowie einem ambulanten OP-Zentrum tätig. Im Anschluss daran studierte sie Health Care Management an der Hochschule Niederrhein in Krefeld. Parallel zu ihrem Studium begleitete sie bei contec verschiedene Projekte im Marktfeld Gesundheitsunternehmen und verfasste ihre Bachelorthesis 2011 zum Thema „Geschäftsmodellentwicklung für den Teleradiologieverbund Ruhr“. 2019 erhielt Frau Mülders nach ihrer Ausbildung zur systemischen Beraterin für Einzelne, Teams und Gruppen am Institut für Systemische Familientherapie, Supervision und Organisationsentwicklung (ifs) in Essen die Anerkennung der DGSF. Im Mai 2024 schloss sie den berufs begleitenden Masterstudiengang „Organisationsentwicklung“ an der Rheinland-Pfälzischen Technischen Universität Kaiserslautern-Landau (RTPU) erfolgreich ab. Ihre Masterarbeit zum Thema „Förderliche Entscheidungsstrukturen in Spitzenverbänden der freien Wohlfahrtspflege aus soziologischer Perspektive - Chancen und Risiken für Organisationsentwicklungsprozesse am Beispiel von AWO und Caritas“ wurde als herausragende Masterarbeit ausgezeichnet.

Referenzprojekte

- Organisationsentwicklungsprojekte mit dem Fokus Verbändeentwicklung auf regionaler und Bundesebene
- Strategieentwicklungsprojekte bei verschiedenen Wohlfahrtsverbänden und Komplexträgern auf kommunaler, regionaler und Landesebene
- Langjährige Beratung eines Sozialversicherungsträgers mit dem Schwerpunkt sozialpolitische Vernetzung
- Partnerübergreifendes Management des internationalen Förderprojekts „MMIRS – Mensch Maschine Interface Robot Suit“
- Mitwirkung an der Ausgestaltung des Geschäftsmodells für den Westdeutschen Teleradiologieverbund

Fachliche Schwerpunkte

- Organisationsentwicklung
- Verbändeentwicklung
- Systemische Beratung
- Strategieberatung
- Konzeption und Umsetzungsbegleitung von (Transformations-)Projekten
- Führungskräfte- und Teamentwicklung
- Moderation
- Planung und Durchführung von Workshops, Klausuren und weiteren Veranstaltungsformaten
- Coaching, Supervision, Training on the Job