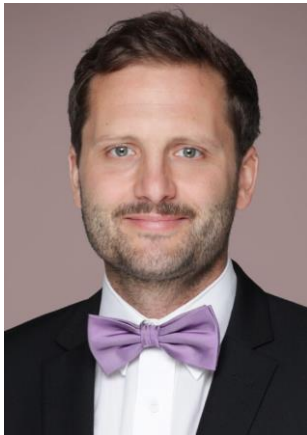


Niko Stampfl

Organisations- und Digitalisierungsberater



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
n.stampfl@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Niko Stampfl ist als Organisations- und Digitalisierungsberater im Geschäftsbereich Innovation und Vernetzung für die contec GmbH tätig. Seine Arbeitsschwerpunkte liegen an der Schnittstelle von Transformationsprojekten im Personalbereich und der Einführung von Softwareprodukten.

Qualifikationen und Praxis

Mit einem Masterabschluss in Betriebswirtschaftslehre, spezialisiert auf Strategisches Management und Change Management an der Ludwig-Maximilians-Universität München, verfügt er über fundierte Kenntnisse in der Gestaltung von Veränderungsprozessen. Seine vierjährige Praxiserfahrung in verschiedenen Unternehmensberatungen beinhaltet die Leitung nationaler und internationaler Projekte im Bereich HR-Technologie. Dazu gehören Transformationsprojekte in den Bereichen Fort- und Weiterbildung sowie Führungskräfte- und Unternehmenskulturentwicklung, auch unter Einsatz von künstlicher Intelligenz. Aufgrund seines starken Interesses am Menschen ist er in der Lage, individuelle und kollektive Bedürfnisse zu erkennen und maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln.

Referenzprojekte

- Leitung und Durchführung von Transformationsprojekten mit hohen sechsstelligen Umsatzvolumina für verschiedene Kunden wie VINCI Energies Deutschland, Deutsche Telekom, Allianz Deutschland, Bundesdruckerei und Generali Versicherungen
- Stellv. Leitung des Projekts [Mit.Menschen – gemeinsam gesund](#)

Fachliche Schwerpunkte

- Agiles Projektmanagement in internationalen und funktionsübergreifenden Teams
- Einführung von Softwarelösungen im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung
- Konzeption, Planung und Durchführung von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Unternehmenskultur
- Gestaltung und Fazilitation von Workshops
- Individuelles Coaching von Führungskräften und Mitarbeitenden