

Stefanie Aschenbrenner

Management- und Organisationsberaterin



Kontakt

fon: +49 234 45273-0
fax: +49 234 45273-99
s.aschenbrenner@contec.de



contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
fax: +49 234 45273-99
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

contec ist zertifiziert nach ISO 9001:2015

Stefanie Aschenbrenner ist Management- und Organisationsberaterin der contec GmbH im Bereich der Eingliederungs- sowie Kinder- und Jugendhilfe. Die Betrachtung fachlicher Aspekte unter betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten bildet dabei den Schwerpunkt ihrer Arbeit. Diese Schnittstellenverknüpfung ist eine wichtige Voraussetzung, um die Planung, Vorbereitung und Durchführung von Umwandlungsprozessen in sozialwirtschaftlichen Unternehmen durchdacht und zuverlässig begleiten zu können.

Qualifikationen und Praxis

Stefanie Aschenbrenner absolvierte eine Ausbildung zur Kauffrau im Gesundheitswesen und verfügt über zahlreiche Weiterbildungen im Bereich der Gesundheits- und Sozialwirtschaft. Ihre mehrjährige Führungserfahrung in der ambulanten Eingliederungshilfe ermöglicht es ihr, aktiv am Implementierungsprozess des BTHG im Unternehmen mitwirken zu können. Aufgrund ihres umfassenden fachlichen Wissens in den Bereichen Eingliederungshilfe, ambulante Pflege und weiteren Geschäftsfeldern sowie ihres kaufmännischen Wissens, kann sie komplexe Systeme denken, Potenziale erkennen und effektive Lösungsansätze erarbeiten.

Referenzprojekte

- Fachliche und betriebswirtschaftliche Leitung und Gesamtverantwortung in den Bereichen Ambulant Betreutes Wohnen und Familienentlastender Dienst
- Implementierung von personenzentrierten Komplexleistungen in der ambulanten Eingliederungshilfe
- Umsetzung und Steuerung von ambulanten Wohnprojekten als Alternative zur besonderen Wohnform
- Entwicklung und Implementierung von Qualitätsmanagementprozessen

Fachliche Schwerpunkte

- Analyse, Entwicklung und Optimierung kaufmännischer Prozesse und Unternehmensstrukturen
- Schaffung kalkulatorischer Grundlagen zur Vorbereitung von Entgeltverhandlungen
- Planung, Vorbereitung und Begleitung von Umwandlungsprozessen