

Verena Doerenkamp

Organisations- und Managementberaterin



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
v.doerenkamp@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und Personalberatung
der Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
Innovationszentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Verena Doerenkamp unterstützt als Organisations- und Managementberaterin Träger und Einrichtungen der Sozialwirtschaft bei strategischen, organisatorischen und strukturellen Fragen. Ihr Schwerpunkt liegt auf der Begleitung von Organisationsentwicklungs- und -veränderungsprozessen sowie der Weiterentwicklung von Steuerungs- und Führungsstrukturen. Dabei berät sie insbesondere Einrichtungen der Eingliederungshilfe.

Qualifikationen und Praxis

Frau Doerenkamp absolvierte den Masterstudiengang Management von Gesundheits- und Sozialeinrichtungen an der Rheinland-Pfälzischen Technischen Universität Kaiserslautern-Landau, sie ist staatlich anerkannte Heilerziehungspflegerin. Bei einem großen Träger der Eingliederungshilfe war sie in verschiedenen Führungsfunktionen tätig und sammelte als Team- und Regionalleitung umfassende Erfahrungen in der Führung und Steuerung sozialer Dienstleistungen sowie in der Entwicklung neuer Leistungsangebote. Als Referentin für strategische Unternehmensentwicklung begleitete sie organisationsweite Projekte zur Weiterentwicklung von Steuerungs- und Managementstrukturen.

Frau Doerenkamp verfügt über langjährige Erfahrungen in der Eingliederungshilfe und kennt die Anforderungen sozialwirtschaftlicher Organisationen sowohl aus operativer als auch aus strategischer Perspektive. Dadurch bringt sie umfassendes Verständnis für die Gestaltung und Weiterentwicklung von Organisationen der Sozialwirtschaft in ihre Beratungstätigkeit ein.

Referenzprojekte

- Aufbau und Implementierung eines strategischen Steuerungssystems
- Aufbau und Implementierung neuer ambulanter Leistungsangebote
- Führung und Steuerung komplexer Organisationseinheiten
- Führung und Entwicklung multiprofessioneller Teams

Fachliche Schwerpunkte

- Strategische Unternehmensentwicklung
- Organisationsentwicklung und Change Management
- Projekt- und Prozessmanagement
- Interim-Mandate
- Führungskräfteentwicklung
- Eingliederungshilfe, besonders ambulante und besondere Wohnformen