

Aldina Hanuša-Straßel

Senior Management- und Organisationsberaterin Pflegewirtschaft



Kontakt

fon: +49 160 96513570 oder -153?
a.hanusa-strassel@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
Innovationszentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Aldina Hanuša-Straßel verfügt als Seniorberaterin über langjährige Erfahrung in der Steuerung komplexer Organisationsstrukturen, bis zur regionalen Verantwortung für über 20 Pflegeeinrichtungen. In dieser Funktion verantwortete sie die wirtschaftliche Entwicklung, die Qualitätssicherung und die strategische Weiterentwicklung mehrerer Standorte.

Als Beraterin unterstützt sie Träger und Einrichtungen insbesondere bei Restrukturierungen, in Krisensituationen sowie bei strategischen Neuausrichtungen. Sie arbeitet lösungsorientiert, umsetzungsstark und mit klarem Fokus auf nachhaltige Ergebnisse.

Qualifikationen und Praxis

Frau Hanuša-Straßel verfügt über fundierte Expertise in der Steuerung, Stabilisierung und Weiterentwicklung von Einrichtungen. Ihre Schwerpunkte liegen in der Analyse und Optimierung von Organisationsstrukturen, der wirtschaftlichen Stabilisierung sowie der nachhaltigen Verbesserung von Qualität und Prozessen. Neben ihrer operativen und strategischen Erfahrung ist sie als Qualitätsmanagerin, Auditorin und als Change Moderatorin qualifiziert. Diese Kompetenzen bringt sie gezielt in Restrukturierungen, Organisationsentwicklungsprozesse und Veränderungsvorhaben ein.

Ergänzt wird ihr Profil durch Weiterbildungen zur Pflegedienst- und Einrichtungsleitung, ein internationales dreijähriges Führungskräfteentwicklungsprogramm sowie ein aktuell laufendes Studium in Master Business Administration mit dem Schwerpunkt Leadership und Change Management.

Referenzprojekte

- Steuerung von 20 Pflegeeinrichtungen, Wirtschaftlichkeit und Qualität
- Restrukturierung und Stabilisierung von Einrichtungen in kritischen Situationen
- Aufbau und Implementierung neuer Versorgungsangebote
- Entwicklung von Leitungsteams und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Digitalisierung von Dokumentations- und QM-Systemen

Fachliche Schwerpunkte

- Interim- und Krisenmanagement
- Organisationsentwicklung und strategische Neuausrichtung
- Multi-Site-Management und regionale Steuerung
- Qualitätsmanagement, Audits und Prozessoptimierung
- Change Management und Führungskräfteentwicklung