

Volker Est
Management- und Organisationsberater
Senior Projektleiter



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
v.est@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und Personalberatung
der Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
Innovationszentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Volker Est unterstützt bei contec als Management- und Organisationsberater und Projektleiter die Kunden in Strategieplanung, Strukturentwicklung, Projektmanagement und Kommunikation. Im Geschäftsfeld Innovation und Vernetzung plant, steuert und moderiert er Netzwerke und Kooperations- / Innovationsprojekte von Partnern aus Unternehmen, Verwaltung, Sozialversicherungsträgern und Verbänden zur Entwicklung innovativer Ansätze in der Fachkräftesicherung und Versorgung.

Qualifikationen und Praxis

Im Rahmen seines wirtschaftswissenschaftlichen Studiums spezialisierte sich der Diplom-Ökonom und Diplom-Theologe in Marketing und Kommunikation, Personalplanung und Unternehmensorganisation. Seine theologische Qualifikation ermöglicht ihm die Entwicklung von Konzepten für kirchliche Einrichtungsträger und Verbände. Er ist in mehrjährige Projekte von Trägern und Institutionen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft zu den Themen Gesunde Arbeit, Prävention, gesundheitspolitische Kooperationen und Versorgungsstrukturen eingebunden. Er besitzt Erfahrungen im Netzwerkmanagement und in der Leitung von Großprojekten, in der Entwicklung und Umsetzung von Marktstrategien und Geschäftsmodellen, Kundenbetreuungsstrategien und der zugehörigen Organisationsentwicklung. Volker Est übernimmt Moderationen von Netzwerkprozessen, kommunalen Gesundheits- und Sozialkonferenzen, Steuerkreisen und Arbeitsgruppen und gestaltet Projekte mit klassischen und agilen Methoden.

Referenzprojekte

- Kooperationsprojekte / Netzwerke von Sozialversicherungsträgern, Unternehmen, Ministerien (Mitarbeitergesundheit und Versorgung)
- Organisationsentwicklungsprozess Kundenbetreuung
- Modellprojekte zur Fachkräftesicherung, Versorgung und Entbürokratisierung
- Entwicklung von – auch digitalen – Geschäftsmodellen und Präventionsangeboten für Krankenversicherungen und Dienstleister
- Führungskräfteentwicklung in konfessionellen Trägerverbänden, Schwerpunkt „Christliches Unternehmensprofil“

Fachliche Schwerpunkte

- Strategisches Marketing
- Geschäftsmodelle
- Kooperations- und Interventionsstrategien der Prävention
- Projektleitung und -management
- Innovationsprozesse
- Netzwerkmanagement
- Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung
- Moderation