

Carsten Jacknau

Senior Managementberater Pflegewirtschaft



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
c.jacknau@contec.de



contec GmbH
Die Unternehmens- und Personalberatung
der Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
Innovationszentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Carsten Jacknau ist bei contec als Senior Managementberater im Geschäftsbereich Pflegewirtschaft tätig. Er verfügt über 22 Jahre Erfahrung als Vorstand und Geschäftsführer in der Pflege- und Sozialwirtschaft und trug dabei die strategische, wirtschaftliche, personelle und organisatorische Gesamtverantwortung für komplexe Organisationen. Als Berater unterstützt er Träger und Einrichtungen insbesondere bei der wirtschaftlichen Stabilisierung, der strategischen und operativen Weiterentwicklung, in Transformationsprozessen sowie im Interims- und Krisenmanagement. Dabei verbindet er seine langjährige Führungserfahrung mit einem besonderen Fokus auf die Frage, wie Menschen, Strukturen und wirtschaftliche Rahmenbedingungen gemeinsam arbeitsfähig bleiben und sich weiterentwickeln können.

Qualifikationen und Praxis

Carsten Jacknau verfügt über fundierte Expertise in der strategischen und operativen Führung von Organisationen der Pflege- und Sozialwirtschaft. Als ausgebildeter Sozialversicherungsfachangestellter mit Fortbildungsprüfung im Krankenkassenwesen und als Dipl.-Sozialwissenschaftler verbindet er sozialrechtliche, sozialwissenschaftliche und wirtschaftliche Kenntnisse mit Führungspraxis. Als Vorstand und Geschäftsführer hat er Organisationen mit mehr als 1.000 Mitarbeitenden geführt und wirtschaftlich sowie strategisch weiterentwickelt. Dabei bewertete er wirtschaftliche Entwicklungen, erkannte Risiken und Handlungsbedarfe frühzeitig und leitete daraus Maßnahmen für eine nachhaltige und zukunftsfähige Ausrichtung ab. Ergänzt wird sein Profil durch umfassende Erfahrung in der Entwicklung von Führungskräften, der Neuordnung von Strukturen und Prozessen, der Krisenprävention und -bewältigung sowie im Umgang mit unterschiedlichen Interessen und deren Zusammenführung.

Referenzprojekte

- Führung und Entwicklung (u. a. direkte Führung von 25 Heim- und Abteilungsleitungen)
- Verantwortung für die Umsetzung von Bau- und Investitionsprojekten (4 Langzeitpflegeeinrichtungen mit 270 Pflegeplätzen, verantwortete Projektsumme ca. 45 Mio. EUR)
- Umstrukturierung und Verschlinkung (Zusammenführung mehrerer Gesellschaften eines Konzerns, Verkürzung von Entscheidungswegen, Reduzierung/Vereinfachung von Verwaltungsaufwand und Wirtschaftsplanung)
- Stabilisierung von Einrichtungen in existenzbedrohender Krise

Fachliche Schwerpunkte

- Interims- und Krisenmanagement
- Organisationsentwicklung und strukturelle Transformation
- Wirtschaftliche Stabilisierung und strategische Neuausrichtung
- Unternehmenskultur und Führung
- Umgang mit Risiken und unterschiedlichen Interessen
- Pflege- und Sozialwirtschaft
- Investitions- und Standortentwicklung