

Hanna Sophie Franke

Management- und Organisationsberaterin



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
h.franke@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Hanna Sophie Franke ist bei der contec GmbH als Management- und Organisationsberaterin in den Geschäftsfeldern Eingliederungshilfe und Kinder- und Jugendhilfe tätig. In Projektteams verantwortet sie gemeinsam mit ihren Kolleg*innen die Konzeption und Durchführung von Beratungsprojekten.

Qualifikationen und Praxis

Hanna Sophie Franke absolvierte ihr Masterstudium im Bereich Soziale Arbeit / Sozialpädagogik. Ihre Expertise liegt schwerpunktmäßig in der Kinder- und Jugendhilfe sowie im Projekt- und Quartiersmanagement. Ihre Fachkompetenz basiert auf langjährigen operativen Erfahrungen vor allem in verschiedenen Bereichen der Hilfen zur Erziehung. Als freiberufliche Dozentin für eine Hamburger Stiftung verantwortete sie die zielgruppengerechte Konzeption und Vermittlung von pädagogischem Handlungswissen für Nachwuchskräfte. Hanna Sophie Franke ist zudem ausgebildete HR-Managerin für Personalentwicklung und Digitale Skills: Sie definiert Entwicklungspotenziale von Mitarbeitenden unter Einbezug zukünftiger Trends und entwickelt entsprechende Fördermaßnahmen.

Während ihrer beruflichen Laufbahn baute Hanna Sophie Franke außerdem umfassende Fachkompetenz im Bereich Ehrenamtsmanagement auf. Ihr Fokus liegt hier auf der Entwicklung grundlegender Strukturen und Konzepte mit dem Ziel des Einsatzes, der Bindung und der Ausbildung ehrenamtlicher Kräfte.

Referenzprojekte

- Interim-Management auf Einrichtungsleitungsebene in der Eingliederungshilfe
- Strategische Planung und operative Umsetzung von Sozialraumprojekten
- Durchführung von Analysen in der Strategieberatung
- Akquise von Ehrenamtlichen sowie Einsatzplanung und Leitung ehrenamtlicher Ressourcen
- Gestaltung und Durchführung von Seminaren im Bereich Kinder- und Jugendhilfe, Schwerpunkte: Kinder- und Jugendschutz, pädagogische Handlungskompetenz
- Drittmittelakquise

Fachliche Schwerpunkte

- Projekt- und Prozessmanagement
- Prozess- und Organisationsanalysen
- Beratung in aktuellen Fragestellungen der Kinder- und Jugendhilfe
- Personalentwicklung – auch unter Beachtung ehrenamtlicher Strukturen