

Sabine Fischer

Senior Managementberaterin



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
s.fischer@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und Personalberatung
der Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
Innovationszentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Sabine Fischer unterstützt als Senior Managementberaterin Träger und Einrichtungen der Altenhilfe und Sozialwirtschaft bei ihrer strategischen und organisatorischen Weiterentwicklung sowie in Wachstums-, Konsolidierungs- und Transformationsprozessen. Als Interim-Managerin übernimmt sie Führungs- und Steuerungsverantwortung auf Zeit und gestaltet komplexe Veränderungsprozesse aktiv mit. In Beratungsprojekten steht sie Geschäftsführungen und Vorständen zudem als erfahrene Sparringspartnerin in anspruchsvollen Entscheidungs- und Führungssituationen zur Seite. Dabei verbindet sie analytische Klarheit und wirtschaftliches Denken mit einem ganzheitlichen Blick auf Organisation, Führung und Menschen.

Qualifikationen und Praxis

Sabine Fischer verfügt über langjährige Führungs- und Managementenerfahrung in der Altenhilfe und der Sozialwirtschaft. Sie ist Diplom-Ingenieurin und hat einen MBA mit Schwerpunkt Healthcare Management. Ergänzend hat sie sich unter anderem in systemischer Organisationsberatung, Coaching und Supervision qualifiziert. Mehr als zwei Jahrzehnte trug sie unternehmerische Führungsverantwortung, davon über zehn Jahre als Geschäftsführerin eines großen Komplexträgers mit rund 1.300 Mitarbeitenden und rund 80 Mio. Euro Umsatz. Anschließend wechselte sie in die Unternehmensberatung und begleitete Träger bei strategischen und organisatorischen Fragestellungen, Wirtschaftlichkeits- und Steuerungsanalysen sowie Restrukturierungs- und Transformationsprozessen. Heute bringt sie ihre operative Führungserfahrung sowie ihre Beratungskompetenz als Interim-Managerin und Beraterin bei contec ein.

Referenzprojekte

- Strategische und operative Führung eines großen Komplexträgers (Sozialwirtschaft) im Auftrag des Aufsichtsorgans
- Steuerung und Umsetzung von Fusionen sowie die Integration und organisatorische Neuaufstellung von übernommenen Unternehmen und Einrichtungen
- Restrukturierungs- und Transformationsprojekte in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft
- Entwicklung von Zukunfts-, Standort- und Portfolio-Strategien
- Organisations-, Steuerungs- und Wirtschaftlichkeitsanalysen

Fachliche Schwerpunkte

- Strategie- und Organisationsentwicklung
- Interim-Management
- Strategische Steuerung von Wachstums- und Konsolidierungsprozessen
- Restrukturierung und Transformation
- Unternehmenssteuerung und Wirtschaftlichkeit
- Führung und Veränderungsmanagement
- Executive Sparring