

Digitaler Reifegrad-Check:



Wo steht meine Organisation?

Bewerten Sie über 9 Dimensionen hinweg den digitalen Reifegrad Ihrer Organisation, um darauf aufbauend eine Roadmap für Ihre Digitalisierungsvorhaben zu bestimmen.

1 = nicht vorhanden 2 = punktuell 3 = überwiegend 4 = nachweisbar umgesetzt 5 = laufend verbessert

Strategie und Führung

	1	2	3	4	5
Wir haben ein klares digitales Zielbild mit messbaren Zielen.	1	2	3	4	5
Wir regeln Verantwortung, Prioritäten und Ressourcen verbindlich.	1	2	3	4	5
Wir definieren vorab den Nutzen jeden Vorhabens.	1	2	3	4	5

Prozesse und Organisation

	1	2	3	4	5
Wir haben die Kernprozesse dokumentiert und setzen diese verlässlich um.	1	2	3	4	5
Informationen müssen nicht mehrfach erfasst oder zwischen Papier, Excel und Fachsoftware übertragen werden.	1	2	3	4	5
Wir legen standortübergreifende Mindeststandards fest.	1	2	3	4	5

Software und Schnittstellen

	1	2	3	4	5
Unsere vorhandenen Systeme unterstützen die tägliche Arbeit, ohne dass dauerhaft zusätzliche Programme benötigt werden.	1	2	3	4	5
Unsere Systeme tauschen die benötigten Informationen zuverlässig über Schnittstellen aus.	1	2	3	4	5
Für den sicheren Betrieb unserer Systeme gibt es klare Regeln und verlässliche Unterstützung.	1	2	3	4	5

Datenqualität

	1	2	3	4	5
Wir haben eine einheitliche Datenstruktur und Vorgaben.	1	2	3	4	5
Wir nutzen regelmäßig geeignete Kennzahlen, um Qualität und Abläufe zu steuern.	1	2	3	4	5
Wir haben aufgeräumte Datensätze und arbeiten am gleichen Datenstamm.	1	2	3	4	5

KI-Nutzung

	1	2	3	4	5
Wir haben erste Verantwortlichkeiten für KI benannt.	1	2	3	4	5
Wir haben Leitplanken für den Umgang mit KI formuliert oder planen diese.	1	2	3	4	5
KI ist bei uns Bestandteil von Prozessen und fördert die standardisierte Datenqualität.	1	2	3	4	5

Mitarbeitende und Veränderung

	1	2	3	4	5
Wir beteiligen Mitarbeitende frühzeitig und qualifizieren regelmäßig.	1	2	3	4	5
Wir kommunizieren Prioritäten, Entscheidungen und Verantwortlichkeiten transparent.	1	2	3	4	5
Rückmeldungen und Erfahrungen aus der Praxis werden regelmäßig ausgewertet und in Prozesse, Systeme und Schulungen zurückgeführt.	1	2	3	4	5

Klient*innen und Fachlichkeit

	1	2	3	4	5
Wir schaffen digitale Zugänge, ohne analoge Wege abzubauen.	1	2	3	4	5
Wir haben Barrierefreiheit in unseren Arbeitsprozessen für Mitarbeitende eingebaut.	1	2	3	4	5
Im Fokus steht für uns die Entlastung durch Digitalisierung in der fachlichen Arbeit.	1	2	3	4	5

Technik & Datenschutz

	1	2	3	4	5
Wir erfassen die digitale Infrastruktur, Geräte und Unterstützungsbedarfe.	1	2	3	4	5
Wir sichern rollenbasierte Berechtigungen und Datenschutzprüfungen.	1	2	3	4	5
Wir sorgen für Backups und Notfallverfahren.	1	2	3	4	5

Steuerung und Optimierung

	1	2	3	4	5
Wir definieren Kennzahlen für Digitalisierungsvorhaben.	1	2	3	4	5
Wir prüfen regelmäßig Projektfortschritt und Nutzen.	1	2	3	4	5
Auf Basis der Ergebnisse aktualisieren wir unsere Roadmap.	1	2	3	4	5

Ergebnis:

Die Summe der Bewertungen ermöglicht Ihnen eine erste Einordnung Ihres digitalen Reifegrads.

1-8	Punkte: Reifegrad 1
9-16	Punkte: Reifegrad 2
17-24	Punkte: Reifegrad 3
25-32	Punkte: Reifegrad 4
33-40	Punkte: Reifegrad 5

Reifegrad 1: Reagieren

Abläufe sind häufig personenabhängig und es fehlen Standards und Transparenz. Sorgen Sie zunächst für Transparenz über den IST-Zustand, um Orientierung zu schaffen.

Reifegrad 2: Planen

Handlungsfelder werden identifiziert und priorisiert, aber noch uneinheitlich bearbeitet. Legen Sie eine verbindliche Roadmap mit priorisierten Maßnahmen fest.

Reifegrad 3: Standardisieren

Es gibt bereits weitgehend verbindliche Prozesse, Rollen und Datenstandards. Jetzt geht es darum, Ansätze zu standardisieren und weiterzuentwickeln, um Lösungen in die Breite zu bringen.

Reifegrad 4: Messen

Verlässliche Daten und Kennzahlen werden für Qualität und Steuerung genutzt. Konzentrieren Sie sich darauf, Wirkung zu messen und Kennzahlen sowie Erfahrungen zu erheben.

Reifegrad 5: Optimieren

Ihre Organisation lernt systematisch und verbessert Prozesse und Systeme. Bleiben Sie dran: Wichtig ist, die Digitalisierung kontinuierlich auf der Basis von Kennzahlen und Erfahrungen zu optimieren.



Hinweis:

Dieser Kurzcheck liefert eine erste subjektive Orientierung. Er ersetzt keine vertiefte Reifegradanalyse mit Interviews, Prozess- und Systemprüfung sowie Perspektiven verschiedener Bereiche.



Sie möchten die Ergebnisse Ihres digitalen Reifegrad-Checks vertiefen?

Sprechen Sie mich gerne an.



Birgitta Neumann

Partnerin und Mitglied
der Geschäftsleitung

☎ +49 234 45273-153

✉ b.neumann@contec.de

Contec Gesellschaft für Organisationsentwicklung mbH.

Innovationszentrum Gesundheitswirtschaft • Gesundheitscampus-Süd 29 • 44801 Bochum

🌐 [contec.de](https://www.contec.de)