

Corina Dahms

Personal- und Managementberaterin



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
c.dahms@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und Personalberatung
der Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
Innovationszentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Corina Dahms ist Personal- und Managementberaterin bei contec im Geschäftsbereich conQuaesso. Mit langjähriger Erfahrung begleitet sie Unternehmen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft bei der Besetzung von Führungspositionen im oberen und mittleren Management, insbesondere in der Altenhilfe, Eingliederungshilfe sowie Kinder- und Jugendhilfe.

Als verantwortliche Projektleiterin steuert Frau Dahms den gesamten Auswahlprozess – von der Analyse der Position über die Einschätzung geeigneter Führungspersönlichkeiten bis zur Auswahlentscheidung und Begleitung des Übergangs. Dabei steht sie für eine persönliche, diskrete und verlässliche Beratung.

Ihre besondere Stärke liegt in der fundierten Einschätzung von fachlicher Eignung, Führungspersönlichkeit und kultureller Passung. Dank ihrer umfassenden Branchen- und Markterfahrung schafft sie eine tragfähige Grundlage für nachhaltige Personalentscheidungen.

Qualifikationen und Praxis

Aufbauend auf einer kaufmännischen Ausbildung verfügt Frau Dahms über umfangreiche Berufserfahrung in verantwortungsvollen Schnittstellen- und Beratungsfunktionen. Seit 2007 ist sie in der Personalberatung tätig; seit 2013 berät sie bei contec Organisationen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft. Über viele Jahre hinweg hat sie anspruchsvolle Personalauswahlprozesse begleitet, Führungspositionen eigenverantwortlich besetzt und Mandate mit unterschiedlichen Trägerstrukturen, Entscheidungsgremien und fachlichen Anforderungen gesteuert. Diese Erfahrung prägt ihren ganzheitlichen Blick auf Organisationen, Rollen und Persönlichkeiten.

Referenzprojekte

- Besetzung von Vorstands-, Geschäftsführungs- und Bereichsleitungspositionen
- Besetzung von Führungsfunktionen im oberen und mittleren Management
- Begleitung anspruchsvoller Auswahlprozesse in der Altenhilfe, Eingliederungshilfe sowie Kinder- und Jugendhilfe
- Steuerung multiprofessioneller Projektteams und Moderation komplexer Entscheidungsprozesse

Fachliche Schwerpunkte

- Exklusive Personal- und Managementberatung für Führungspositionen
- Anforderungsanalyse und Entwicklung maßgeschneiderter Kompetenzprofile
- Beurteilung von Führungserfahrung, Persönlichkeit und organisationaler Passung
- Strukturierte Interviews und eignungsorientierte Auswahlverfahren
- Beratung und Moderation von Entscheidungsgremien
- Vertrauliche und wertschätzende Begleitung von Mandant*innen und Führungspersönlichkeiten