

# Dr. Thomas Müller

**Geschäftsführer der contec GmbH,  
Geschäftsbereichsleiter cQ JOBS**



## Kontakt

fon: +49 (0) 234 45273-0  
fax: +49 (0) 234 45273-99  
thomas.mueller@contec.de

contec GmbH  
Die Unternehmens- und  
Personalberatung der  
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:  
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft  
Gesundheitscampus-Süd 29  
44801 Bochum

fon: +49 (0) 234 45273-0  
fax: +49 (0) 234 45273-99  
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart  
www.contec.de  
www.conQuaesso.de

contec ist zertifiziert nach ISO 9001:2015

Dr. Thomas Müller ist Geschäftsführer der contec GmbH und als Leiter zuständig für den Bereich conQuaesso® JOBS. Er unterstützt Unternehmen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft bei der Abdeckung von Vakanzen, bei der Gewinnung von Fach- und Führungskräften sowie bei der Etablierung als attraktiver Arbeitgeber. Der Schwerpunkt seiner Tätigkeit liegt in der Nachfolgebesezung von Top-Management-Positionen.

## Qualifikationen und Praxis

Studium der Sozialwirtschaft an der Berufsakademie Villingen-Schwenningen mit Abschluss Dipl. Sozialwirt (BA) und berufliche Weiterqualifikation zum Master of Arts (M.A.) an der Universität Duisburg-Essen. Erwerb des Doktorgrades an der Universität Duisburg-Essen im Themenkomplex „Externe Personalbeschaffung“. Tätigkeiten in einem Universitätsklinikum der Maximalversorgung, in der Assistenz der Heimleitung eines großen Altenhilfeträgers, in der Assistenz der Amtsleitung einer öffentlichen Sozialverwaltung und in einer kommunalen Jugendhilfe-/Sozialplanung. Praktische Erfahrungen in der Gewinnung geeigneter Fach- und Führungskräfte und im Personalmanagement. 2006 Wechsel in die contec GmbH. Autor von und Mitarbeit an zahlreichen Fachpublikationen, Studien und Arbeitshilfen.

## Referenzprojekte

- Personalakquisitionen Top-Management-Ebene in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft
- Eignungsdiagnostik und Assessment Center gehobene / Top-Management-Ebene
- Entwicklung von Personalmarketingssystemen/ Employer-Branding-Konzeptionen (inkl. Umsetzungsbegleitung)

## Fachliche Schwerpunkte

- Nachfolgebesezung von Top-Management Positionen
- Personalgewinnung von Führungskräften
- Gewinnung neuer Fach- und Führungskräfte
- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität,
- Personalmarketing
- Personalauswahl