

Mitarbeitende früh gewinnen

Während der Coronakrise treffen sich Studierende des RheinAhrCampus online mit potenziellen Arbeitgebern. Träger gewinnen so künftige Führungskräfte.

Innovative Wege für die Gewinnung qualifizierter Fach- und Führungskräfte brauchte es in der Sozialwirtschaft schon vor der Coronapandemie. Mehr denn je braucht es nun aber neue, meist digitale Vernetzungsformate. Seit vielen Jahren bringen der RheinAhrCampus Remagen und die Beratungsfirma Contec Absolvierende der Hochschulen mit Unternehmen der Sozialwirtschaft zusammen. In diesem Jahr haben wir das Projekt erfolgreich in den virtuellen Raum verlegt. Während der Aufbau guter Kontakte zu Hochschulen in der Wirtschaft längst zum Standard der Gewinnung von Mitarbeitenden gehört, ist ein solches Engagement in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft eher die Ausnahme.

Im Rahmen einer Vorlesung an der Hochschule fand über drei Tage ein Assessment Center für Studierende der Gesundheits- und Sozialwirtschaft im Fachbereich Gesundheits- und Sozialmanagement an der Hochschule Koblenz und mit Beteiligung der Contec statt. Assessment Center sind gängige Personalauswahlverfahren mit der Grundidee, Bewerber in spezifischen Übungen zu beobachten, die die Anforderungen der zukünftigen Aufgabe so gut wie möglich abbilden. Selbstpräsentationen, Rollenspiele, Gruppenübungen und -diskussionen stehen dabei auf dem Programm. Die Veranstaltung fand vollständig digital über Zoom statt.

Studierende erhalten Einstieg

Unternehmensvertreter sind direkt und digital als Beobachter aus der Praxis in das Assessment Center eingebunden. So beteiligten sich in diesem Jahr Führungskräfte der Curacon, der Johanniter Seniorenhäuser, der Marienhaus Unternehmensgruppe, der Apetito Catering und des Sozialwerk St. Georg. Für beide Seiten ist das Projekt eine Win-win-Situation. Studierende erhalten bereits vor ihrem Masterabschluss direkte Einstiegsmöglichkeiten und die Unternehmen lernen potenzielle Führungskräfte kennen und können sich ihnen exklusiv präsentieren.

Am ersten Tag erhalten die Studierenden, noch ohne Anwesenheit der Praxispartner, theoretische Grundkenntnisse über Aufbau, Ziele und Messmethoden von Assessment Centern. Hinweise und Insiderwissen aus der Personalerpraxis erhöhen dabei den

Nutzen für die angehenden Führungskräfte. Zur Vernetzung führen wir am zweiten Tag ein virtuelles Speed-Dating durch. Dafür haben wir mit Zoom mehrere virtuelle Räume innerhalb der Sitzung geschaffen, in denen sich die Beobachtenden aus der Praxis und die Studierenden persönlich kennenlernen können. Nach jeweils vier Minuten wechseln die Gesprächspartner. Im Anschluss durchlaufen die Studierenden eine Assessment Center-Aufgabe, bei der sie ihre Selbstpräsentation vor den Beobachtenden aus der Praxis und ihren Kommilitonen vorstellen. Jeder Teilnehmende erhält abschließend über ein persönliches Feedback der Beobachtenden aus den beteiligten Unternehmen Hinweise zu individuellen Entwicklungspotenzialen.

Aus Sicht der Träger können Unternehmen der Sozialwirtschaft durch solche Veranstaltungen die Kosten im Personalrecruiting senken. Außerdem erhalten sie die Chance, in kurzer Zeit eine Vielzahl geeigneter Bewerber kennenzulernen. Gleichzeitig wirken Unternehmen aktiv daran mit, den Theorie-Praxis-Bezug der Lehre zu stärken und schaffen ein besonderes Klima in der Veranstaltung.

Das Sozialwerk St. Georg konnte über die Kooperation mit dem RheinAhrCampus in der Vergangenheit bereits zahlreiche Hochschulabsolvierende gewinnen, die auf Führungsaufgaben im Unternehmen vorbereitet sind. Meist steigen die Absolvierenden als Vorstandsassistenten im Unternehmen ein und durchlaufen dann ein unternehmensinternes Personalentwicklungsprogramm. Diese Erfahrung zeigt: Assessment Center und Netzwerken funktionieren auch digital. Die Veranstaltung wird auch im nächsten Semester wieder angeboten.

Prof. Dr. Gabriele Moos

ist Professorin am RheinAhrCampus der Hochschule Koblenz.
moos@rheinahrcampus.de

Wolfgang Meyer

ist Vorstand beim Sozialwerk St. Georg.
w.meyer@sozialwerk-st-georg.de

Katharina Neumann

ist Personal- und Organisationsberaterin bei der Unternehmensberatung Contec.
k.neumann@contec.de