

Philipp Heinen

Projektleiter conQuaesso® JOBS



Kontakt

fon: +49 (0) 234 45273-49
fax: +49 (0) 234 45273-99
p.heinen@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 (0) 234 45273-0
fax: +49 (0) 234 45273-99
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

contec ist zertifiziert nach ISO 9001:2015

Im Team der contec GmbH ist Philipp Heinen als projektleitender Personalberater im Geschäftsbereich conQuaesso® JOBS tätig. Er berät Organisationen und Einrichtungen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft in den unterschiedlichsten Personalfragestellungen und unterstützt Unternehmen und Organisationen bei der Gewinnung von Fach- und Führungskräften sowie der Besetzung von Vakanzen. Dabei begleitet er die Personalauswahlprozesse von der Anforderungsanalyse bis zur Einarbeitung.

Qualifikationen und Praxis

Herr Heinen absolvierte Studien der Sonderpädagogik (Erstes Staatsexamen) an der Universität zu Köln, der katholischen Theologie an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn und des Sozialmanagements (Master of Arts) an der Hochschule Niederrhein in Mönchengladbach. In seinen Tätigkeiten als Projektkoordinator in Stabsstellenfunktion der Geschäftsführung in einem Akutkrankenhaus sowie als Bildungsreferent und Vorstandsreferent/Referent Verbandsentwicklung in einem Wohlfahrtsverband erwarb er umfangreiche Kenntnisse der Sozial- und Gesundheitswirtschaft, die er durch verschiedene Weiterbildungen im Bereich des Personal- und Projektmanagements sowie der Gesundheitswirtschaft vertiefte. Auf dieser theoretischen und praktischen Grundlage berät er Einrichtungen der Sozial- und Gesundheitswirtschaft in Fragen des Personalmanagements und bei der Besetzung von Vakanzen.

Referenzprojekte

- Personalakquise Vorstandsfunktionen
- Personalakquise Geschäftsführung
- Personalakquise mittleres Management
- Personalakquise Stabsstellenfunktionen
- Personalakquise Referentenfunktionen

Fachliche Schwerpunkte

- Personal- und Organisationsberatung
- Gewinnung von Fach- und Führungskräften
- Strategische Nachfolgeplanung
- Studien und Publikationen zu verschiedenen Personalthemen