

Katharina Neumann

Personal- und Organisationsberaterin



Kontakt

fon: +49 234 45273-841
fax: +49 234 45273-99
k.neumann@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
fax: +49 234 45273-99
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

contec ist zertifiziert nach ISO 9001:2015

Katharina Neumann ist für das Beratungsfeld Personalmanagement und -entwicklung der contec GmbH als Personal- und Organisationsberaterin tätig. Sie berät Unternehmen der Sozial- und Gesundheitswirtschaft in Fragen zum professionellen Recruiting, zur Entwicklung einer Arbeitgebermarke, hinsichtlich der zukunftsfähigen Aufstellung von Personalabteilungen, zu (tarifbasierten) Vergütungssystematiken sowie zu weiteren Fragestellungen des Personalmanagements.

Qualifikationen und Praxis

Katharina Neumann studierte Psychologie im Bachelor und Master of Science an der Bergischen Universität Wuppertal. Neben zahlreichen Einblicken in die Praxis absolvierte sie auch ein studienbegleitendes Praktikum bei conQuaesso JOBS®, den Personalberatung der contec GmbH. Im Anschluss daran übernahm sie die Rolle der Personal- und Organisationsberaterin, in der sie nun bereits mehrere Jahre mit ihren arbeits- und organisationspsychologischen Kenntnissen Unternehmen in Fragen des Personalmanagements und der Personalentwicklung berät. Als Organisationsberaterin unterstützt Frau Neumann zudem auch im Bereich der Entgeltverhandlungen mit Kostenträgern für Träger von Einrichtungen der Sozialwirtschaft mit dem Schwerpunkt der Refinanzierung der Personalkostenstrukturen.

Referenzprojekte

- Begleitung von HR-Transformations-Projekten zur zukunftsfähigen Neuausrichtung der Personalabteilung
- Begleitung von Projekten im Bereich Recruiting, Arbeitgebermarkenentwicklung und Employer Branding
- Konzeption und Begleitung von zielgruppenspezifischen Auswahlverfahren und Potenzialanalysen
- Konzeptionierung, Durchführung und Auswertung quantitativer Befragungen sowie qualitativer Interviews
- Durchführung von Tarifvergleichen
- Unterstützung bei Entgeltverhandlungen für Träger im Bereich der Pflege, der Eingliederungshilfe und der Kinder- und Jugendhilfe

Fachliche Schwerpunkte

- HR-Transformation
- Arbeitgebermarke und -attraktivität
- Digitale Arbeitgeberpräsenz
- Gewinnung von Fach- und Führungskräften
- Digitales Recruiting
- Personalauswahl und Kompetenzmanagement
- (echtzeitnahe und digitale) Befragungstools
- Wissensmanagement
- Strategische Vertriebskoordination
- quantitative und qualitative Personal(kosten)analysen und Reflexion von Refinanzierungsperspektiven (in den regulierten Märkten der Sozialwirtschaft)