

Mathias Pews

Management- und Organisationsberater



Kontakt

fon: +49 (0) 234 45273-153
fax: +49 (0) 234 45273-99
mathias.pews@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
fax: +49 234 45273-99
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Mathias Pews unterstützt bei der contec ambulante und stationäre Pflegeeinrichtungen sowie Komplexträger der Gesundheits- und Sozialwirtschaft in Fragen der strategischen Neuausrichtung, Finanzierung, wirtschaftlicher und organisatorischer Sanierung, Prozessoptimierung und Personalmanagement. Als Experte zu den Themen Verwaltungsanalyse, kaufmännische Begleitung, inhaltliche und bauliche Neugestaltung von Pflegeheimen, Due Diligence, Controlling und Beratung steht er als kompetenter Partner zur Verfügung.

Qualifikationen und Praxis

Nach einem Studium der Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Rechnungswesen/Controlling, Marketing, Finanzierung und quantitative Methoden verantwortete er als Leiter Controlling große private Träger der Altenhilfe, die pflegerische und wirtschaftliche Sanierung von Einrichtungen sowie dynamisches Personalcontrolling. Es folgten zahlreiche Jahre in der Geschäftsführung von Groß- und Komplexträgern. Als Interim-Manager gibt er seit einigen Jahren seine Erfahrungen nachhaltig weiter.

Referenzprojekte

- Implementierung und Optimierung der Controlling- und Buchhaltungsprozesse unter besonderer Berücksichtigung von Qualitätsmanagementaspekten
- Prüfung einer Mittelfristplanung eines Unternehmens mit 20 Einrichtungen und der einzelnen Standorte auf Zukunftsfähigkeit
- Integration u. Sanierung von Übernahmeprojekten
- Neustrukturierungspläne einzelner Einrichtungen zwecks Zukunftssicherung
- Pflegerische und wirtschaftliche Sanierung von Trägern als Projektleiter und/oder Geschäftsführer
- Einführung dynamischen Personalcontrollings und Abbau personeller Überkapazitäten
- Etablierung eines Frühwarnsystems unter Einbeziehung nichtmonetärer Kennziffern zur Erkennung von pflegerischen Krisen

Fachliche Schwerpunkte

- Interim-Management und Organisationsberatung
- Spezialist für kaufmännische Anforderungen von ambulanten und stationären Pflegeeinrichtungen
- Planung und Steuerung sämtlicher Aktivitäten sowie Optimierung aller operativen Arbeiten im Personalmanagement
- Rationalisierungsprojekte und Sanierung
- Entgeltverhandlungen für sämtliche Einrichtungen
- Einführung neuer Software, Dienstpläne und Abrechnungssysteme
- Verzahnung von kaufmännischen Aspekten mit Qualitätsmanagement
- Personalcontrolling-Instrumente