

Claudia Langholz

Managementberaterin



Kontakt

fon: +49 234 45273-153
c.langholz@contec.de

contec GmbH
Die Unternehmens- und
Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Zentrale:
InnovationsZentrum Gesundheitswirtschaft
Gesundheitscampus-Süd 29
44801 Bochum

fon: +49 234 45273-0
info@contec.de

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart
www.contec.de
www.conQuaesso.de

Claudia Langholz ist bei der contec GmbH als Managementberaterin im Bereich Eingliederungshilfe und Kinder- & Jugendhilfe tätig. Sie berät bei strukturellen sowie fachlichen Fragestellungen und Herausforderungen unter betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten. Claudia Langholz begleitet Vorstände, Geschäftsführungen und Führungskräfte bei Change-Prozessen aufgrund neuer gesetzlicher Vorgaben, der strategischen Neuausrichtung sowie der wirtschaftlichen und organisatorischen Sanierung. Weitere Beratungsschwerpunkte liegen in der Gestaltung von Controlling-Systemen sowie der Prozessoptimierung inklusive der dazugehörigen Implementierung von wirtschaftlichen Steuerungsinstrumenten.

Qualifikationen und Praxis

Claudia Langholz ist Diplom-Sozialpädagogin mit einer hohen kaufmännischen Expertise. Diese ist in ihrer erfolgreichen Tätigkeit als Geschäftsführung, sowohl hauptamtlich als auch im Interim, in den Bereichen der Kinder- und Jugendhilfe sowie der Eingliederungshilfe begründet. Schwerpunkte liegen dabei in der strategischen Weiterentwicklung von Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe sowie Kindertagesstätten und der Sozialpsychiatrie. Ihre Kompetenz ist vor allem die Verknüpfung organisatorischer und personeller sowie wirtschaftlicher und fachlicher Themenfelder in der Strategieentwicklung und deren Operationalisierung. Claudia Langholz verknüpft ihr umfangreiches Wissen in unterschiedlichen Feldern der sozialen Arbeit mit ihrer betriebswirtschaftlichen Betrachtungsweise.

Referenzprojekte

- Geschäftsführung im Geschäftsbereich Kinder- und Jugendhilfe, Kindertagesstätten und Sozialpsychiatrie
- ESF-Projektkoordination, Konzeptentwicklung und Antragsstellung zur beruflichen Qualifikation von Geflüchteten
- Konzeptentwicklung und Finanzmanagement in landesweiten Modellprojekten, Krisenmanagement und Umsetzung von Konsolidierungsprozessen
- Sicherung der Betriebserlaubnis im Krisenfall

Fachliche Schwerpunkte

- Definition und Umsetzung strategischer Unternehmensziele
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Interim-Management
- Neustrukturierung und Sanierung von Einrichtungen und Teilbereichen
- Verwaltungsanalyse, Gestaltung von effektiven und wirtschaftlichen Verwaltungsstrukturen
- Begleitung von Change-Prozessen
- Krisenintervention und fachliche Beratung